

Leder 7.1 (internasjonalt)

Detaljert rapport

Kandidatens navn:

Sample Candidate



Persentil: 88%



Anbefales

Ansvarsfraskrivelse

Informasjon på disse sidene er konfidensiell og kun tiltenkt for personen(e) som den gjelder for eller andre godkjente individer.

Du må ikke stole på informasjonen i rapporten som et alternativ til råd fra en kvalifisert ekspert. Hvis du har spørsmål om enkelte emner, bør du kontakte en kvalifisert ekspert.

Instruksjoner

Denne rapporten er konfidensiell, og innholdet skal bidra til å forutsi en kandidats atferd på jobben. Vær oppmerksom på at evalueringskomponentene i denne løsningsrapporten ikke vektet likt. Noen av komponentene er brede målinger av atferd, mens andre er smalere. Komponenter merket med en stjerne (*) måler smalere atferd. Selv om disse atferdene er viktige for den samlede poengsummen, vektet de ikke like tungt sammenlignet med andre komponenter i denne løsningen. Vår forskning viser at denne vektingen forutsier jobbprestasjoner best. Hvis du ønsker mer informasjon om denne rapporten (inkludert poengberegning) eller andre produkter som SHL tilbyr, ta kontakt med kundekontakten din.

Ledelsespotensial

Dette er et mål på potensial for suksess i lederroller på tvers av bransjetype og funksjonsområde. Dette karakteriseres av poeng utledet fra svar på spørsmål angående akademisk og sosial bakgrunn, samt jobbambisjoner.



Kandidatens svarprofil angående tidligere prestasjoner, sosial orienteringsevne og arbeidsorienteringsevne ligner mye på profilene til svært effektive ledere. Det bra samsvaret mellom profilene tyder på at kandidaten sannsynligvis vil lykkes som leder.

Ledelsesdømmekraft

Dette er tendensen til å ta gode bedømmelser om hvordan man skal reagere på arbeidssituasjoner på en effektiv måte. Dette avgjøres av poengsummen utledet fra kandidatens svar på spørsmål om situasjoner man vanligvis vil oppleve som leder.



Kandidatens svarprofil angående bedømmelser om hvordan man håndterer kommunikasjon med medarbeidere, utvikling av ansatte og motivasjon hos ansatte ligner på bedømmelser gjort av svært effektive ledere. Det bra samsvaret mellom profilene tyder på at kandidaten sannsynligvis vil lykkes som leder.

Prestasjoner

Denne komponenten måler tendensen til å sette og oppnå utfordrende mål, samtidig som kandidaten er standhaftig ved betydelige hindringer. Denne egenskapen karakteriseres av: hard jobbing, tilfredsstillende og stolthet over produksjon av arbeid av høy kvalitet; og konkurranseånd.



Det er sannsynlig at kandidaten setter seg selv utfordrende mål og vil være standhaftig til tross for hindringer. Kandidaten bruker å utvise et høyt nivå av stolthet for arbeidet sitt, og streber etter ypperlighet selv over lange perioder med innsats. Det er sannsynlig at kandidaten har en sterk konkurranseånd og intensitet i tilnærmingen til jobben. Kandidaten motiveres til å oppnå mål, uansett tidsramme eller vanskelighetsgrad.

Ansvarlighet

Denne komponenten måler en persons tendens til å ta ansvar for sine egne handlinger og forplikte seg til å utføre tilordnede oppgaver. Denne egenskapen karakteriseres av: pålitelighet, proaktiv deltakelse i arbeid og en forpliktelse til å fullføre selv de mest trivielle oppgavene.



Kandidaten tilnærmer seg sannsynligvis arbeid på en ordnet og effektiv måte. Kandidaten er motivert til å oppfylle forpliktelsene sine og tar på seg ansvaret for handlingene sine uten å nøle. Når kandidaten jobber med utfordrende eller til og med trivielle oppgaver, legger kandidaten ned en konsekvent innsats og følger en godt planlagt og målbevisst tilnærming til arbeidet.

Vilje til å lære

Denne komponenten måler tendensen til å lære av erfaringer. Denne egenskapen karakteriseres av: å være åpen for nye erfaringer, å oppsøke både positive og negative tilbakemeldinger, å se tilbake på tidligere erfaringer og vurdere alternative handlinger samt finne mønstre og orden i komplisert informasjon.



Kandidaten er sannsynligvis på utkikk etter nye oppgaver og erfaringer og er mottagelig for endringer. Kandidaten oppsøker sannsynligvis både positive og negative tilbakemeldinger på prestasjoner, og ser på alle tilbakemeldinger som en mulighet for å bli bedre. Kandidaten bruker sannsynligvis tid på å tenke over tidligere erfaringer og å vurdere hvordan ulike handlinger kunne ha ført til ulike resultater, noe som ville ført til færre gjentatte feil. Kandidaten viser en evne til å identifisere mønstre i komplisert informasjon som er over gjennomsnittet, og identifiserer sannsynligvis situasjoner der tidligere suksess kan gjentas.

Viser empati*

Dette måler i hvilken grad kandidaten er bevisst på andres behov og strekker ut en hjelpende hånd.



Kandidaten har en tendens til å virkelig bry seg om andre, forstår når de trenger støtte og tilbyr hjelp uforbeholdent.

Ivaretar gode arbeidsrelasjoner*

Dette måler i hvilken grad kandidaten gjør en innsats for å utvikle gode forhold til andre.



Det er sannsynlig at kandidaten prioriterer arbeidsrelasjonene sine og gjør en innsats for å vedlikeholde disse relasjonene over tid.

Deler kunnskap og veiledning*

Dette måler i hvilken grad kandidaten deler informasjon og tilbyr veiledning til andre.



Det er sannsynlig at kandidaten deler informasjon og tilbyr veiledning til andre.

Analyserer informasjon*

Dette måler i hvilken grad kandidaten identifiserer nøkkelfaktorer og integrerer informasjon for å forstå data og situasjoner.



Det er sannsynlig at kandidaten er klar og villig til å analysere informasjon raskt for å forstå problemer og finne løsninger.

Lærer raskt*

Dette måler i hvilken grad kandidaten har lett for å ta til seg nye opplysninger og teknikker.



Det er sannsynlig at kandidaten lett forstår nye konsepter og teknikker og absorberer og tar opp ny informasjon og fakta.

Skaper nye ideer*

Dette måler i hvilken grad kandidaten kommer opp med innovative tilnærminger.



Det kan forventes at kandidaten kontinuerlig kommer opp med originale ideer og perspektiver uten å bli bedt om det.

Bruker tiden effektivt*

Dette måler i hvilken grad kandidaten administrerer sin egen tid og leverer arbeid i tide.



Det er sannsynlig at kandidaten sliter med å administrere sin egen tid, og venter ofte til siste liten og kaster bort tid slik at tidsfrister ikke holdes.

Jobber etter høye standarder for kvalitet*

Dette måler i hvilken grad kandidaten fullfører hver oppgave med et høyt nivå av kvalitet.

Det er sannsynlig at kandidaten er stolt over arbeidet sitt og er nøye på alle detaljer, for å sikre at arbeidet er så bra som det kan være.

Tilpasser seg endringer*

Dette måler i hvilken grad kandidaten aksepterer og tilpasser seg endringer uten vanskeligheter.



Det er sannsynlig at kandidaten føler seg energisk ved endringer og tilpasser tilnærmingen sin enkelt og raskt for å tilfredsstille nye forventninger.

Kontrollerer følelser*

Dette måler i hvilken grad kandidaten holder negative følelser under kontroll.



Det er sannsynlig at kandidaten klarer å tøyse og kontrollere negative følelser i vanskelige situasjoner, og unngå følelsesutbrudd.